



Agence de Communication

ENTREPRISE ADAPTÉE

Communiqué de Presse

LES PAPILLONS DE JOUR : UNIQUE AGENCE DE COMMUNICATION ET ENTREPRISE ADAPTÉE À PARTICIPER AU SALON HANDI2DAY.

Boulogne, le 10 Mai 2016

Les Papillons de Jour sera la seule entreprise adaptée à participer au salon HANDI2day au côté de 80 autres entreprises dont ARKEMA, Axa Assistance France, BNP Paribas, L'Oréal, LVMH ...

Forte de son implication dans la défense des compétences intellectuelles des personnes en situation de handicap, l'agence de communication ET entreprise adaptée Les Papillons de Jour, participera à la 11^{ème} édition du salon HANDI2day du 17 au 20 mai, sous le Haut Patronage de Monsieur François HOLLANDE Président de la République ainsi que sous le patronage de Myriam EL KHOMRI, Ministre du Travail, de l'Emploi, de la Formation Professionnelle et du Dialogue Social, et de Ségolène NEUVILLE, Secrétaire d'État chargée des personnes handicapées et de la lutte contre l'exclusion

Le principe de HANDI2day ? Passer des entretiens avec des recruteurs par téléphone ou par tchat.

Après le CV anonyme, le handicap anonyme. C'est le principe d'HANDI2day : salon de recrutement en ligne et sur mobile, dédié aux candidats en situation de handicap.

L'avantage ? Ils peuvent passer des entretiens privés avec des entreprises de l'Hexagone, sans avoir à se déplacer.

Des objectifs en commun : valoriser les compétences intellectuelles des personnes en situation de handicap.

Les Papillons de Jour est la première agence de communication adaptée en France qui, à travers ses différents métiers, accompagne les entreprises dans leur stratégie de communication : audit, recommandation, réalisation, stratégies digitales, et campagnes de sensibilisation Handicap. L'agence prend le temps de conseiller, proposer des solutions sur mesure et répond à l'obligation légale d'emploi des travailleurs en situation de handicap.

Valoriser les compétences intellectuelles, briser les tabous sur le handicap, créer de l'emploi et permettre aux entreprises de faire des économies sont les priorités des Papillons de Jour.

« Les Papillons de Jour, une équipe dynamique et guerrière, avec un capitaine de bateau digne d'un grand explorateur menant contre vents et marées ses troupes vers de nouveaux horizons sans peur des dangers et des tempêtes : un exemple de courage qui prouve qu'avec de vraies valeurs on peut aller loin et je leurs souhaite d'aller encore plus loin et de continuer à faire le bonheur de leurs clients » rappelle Elyette CRENNNA, Direction/RH d'ARKEMA, acteur majeur de la Chimie mondiale, également partenaire de Handi2day.

Avec le CV Handicap Anonyme, HANDI2day propose un autre angle d'approche : revenir à la normale.

« Le handicap n'a aucune nécessité à être mentionné dans les CV. Il ne rentre pas en compte dans ce premier temps de mise en lien. À chacun d'apporter sa part à la vie sociale en fonction de ses capacités. Comme pour tout un chacun en fonction de son parcours, il y a les petits et les plus grands boulots, les possibles et les impossibles, les bons et les mauvais feelings au moment de l'entretien d'embauche. » Fred Cloteaux, porte-parole HANDI2day.fr

Loi du 11 Février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées.

« La loi de 2005 était nécessaire pour sensibiliser sur l'intégration de ces personnes au monde du travail. Oui, ces personnes ont besoin d'une protection pour les aider. Sans cette loi, les personnes handicapées n'auraient toujours pas le droit d'être présentes dans les entreprises, mais elle mène aussi à un cloisonnement contre-productif et réducteur où handicap psychique/physique est assimilé à handicap de compétences. » précise le communiqué de presse de HANDI2day.

Près de 130 000 établissements du secteur privé et 10 000 du secteur public sont assujettis à l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés.

Aujourd'hui, près de 130 000 établissements du secteur privé et 10 000 du secteur public, sont assujettis à l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés à hauteur de 6% de leurs effectifs.

Une des façons d'y répondre partiellement : l'achat auprès d'ESAT et d'EA (Établissements et Services d'Aide par le Travail et Entreprises Adaptées) pour développer l'emploi "indirect".

Quand un groupe emploie des dizaines de milliers de salariés, la loi et les « quotas » lui impose de trouver des centaines de travailleurs handicapés au plus vite en dépensant le minimum d'argent et de temps pour conserver un effet de levier positif.

Quelques chiffres sur le handicap et le travail

- 80% des handicaps sont invisibles
- 90% des travailleurs handicapés n'ont pas besoin d'aménagement de poste
- 750 entreprises adaptées sont référencées en France
- En 2011, le taux d'emploi des travailleurs handicapés dans le privé était de 3,1 %, et de 3,6 % dans l'Etat.
- Au cours de sa vie, 1 personne sur 2 sera confrontée à une situation de handicap, qu'elle soit durable ou réversible.

A propos des Papillons de Jour :

Les Papillons de Jour est la première agence de communication adaptée en France située à Boulogne (92) et Rouen (76). Elle accompagne les entreprises et les organisations dans leur stratégie de communication globale et RSE (Responsabilité Sociale des Entreprises). Elle permet d'agir en faveur de la diversité et de remplir une partie de son obligation légale d'emploi de personnes en situation de handicap. Forte de son originalité et créativité, elle est également un acteur essentiel de l'économie sociale. Elle compte aujourd'hui plus de 150 Clients.

Contact Presse:

Lucie Delaruelle
Agence Les Papillons de Jour
06 80 92 69 97
02 35 08 35 08
relations.presse@lespapillonsdejour.fr
<http://www.lespapillonsdejour.fr>