

# "On entre dans les entreprises plus facilement qu'avant"

Dominique Silvani est la directrice de l'association A Murza qui regroupe Cap Emploi (accompagne les demandeurs d'emploi et les salariés handicapés) et le Sameth (Service d'appui au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés). Un poste duquel elle a une vision, assez globale. Et du recul.

## Quelle est la situation des travailleurs handicapés sur l'île ?

Même si tout n'est pas rose, on peut dire que, globalement, on est dans la bonne moyenne nationale pour l'insertion et dans le haut du panier pour le maintien dans l'emploi.

## La loi, qui oblige notamment les entreprises de plus de 20 salariés à employer des travailleurs handicapés dans une proportion de 6 % de l'effectif, est-elle respectée ?

Ce n'est pas notre tissu économique... Mais avec la création du nouveau pôle commercial à Ajaccio, de grosses entreprises comme Auchan ou H&M nous ont proposé des postes. Pour certains, ça a fonctionné, pour d'autres, non. On a dû placer un peu plus d'une dizaine de personnes.



Dominique Silvani, directrice de l'association A Murza, estime qu'avec la création du nouveau pôle commercial à Ajaccio, un peu plus d'une dizaine de personnes en situation de handicap a trouvé un emploi. / PHOTO D'ILLUSTRATION ANGE ESPOSITO

## Certains secteurs embauchent-ils plus que d'autres ?

Nous sommes plus que dans les clous dans la fonction publique, bien au-delà des 6%.

Le dispositif Handi-Pacte Corse a bien fonctionné et il y a une forte mobilisation de la fonction publique territoriale, d'État ou hospitalière.

## Et dans le privé ? Les choses évoluent-elles ?

On entre dans les entreprises plus qu'avant et la situation des travailleurs handicapés est plus audible que dans le passé. Il y a des personnes handicapées et compétentes, c'est le plus important. Majoritairement, on va les trouver dans des petites entreprises, notre tissu économique, qui n'ont pas d'obligation légale. Les travailleurs handicapés souhaitent avoir une vie active, si possible dans de bonnes conditions et les gens sont motivés. Il y a quelques années, on se disait, "Bon, on l'embauche, le pauvre". Aujourd'hui, il y a une réelle volonté d'évolution professionnelle.

## Quelles sont les difficultés qui persistent ?

On ne doit pas regarder le travailleur handicapé seulement au travers du prisme de son handicap. Un comptable en fauteuil roulant peut être aussi bon qu'un valide. Il faut faire en sorte qu'il soit accueilli dans l'entreprise d'une manière normale, qu'il n'ait pas, par exemple, à se demander si les toilettes sont adaptées. C'est ça une société inclusive. Entrer dans une entreprise est déjà difficile... L.A.

2298

C'était le nombre de travailleurs handicapés demandeurs d'emplois en 2017 en Corse, soit 8,7% de l'ensemble des demandeurs d'emploi.

510

C'est le nombre de personnes ayant pu accéder au travail dans l'année via Cap Emploi. Mais le nombre de demandeurs d'emploi reste stable en 2018 avec l'arrivée de nouvelles recherches.

49

Le chômage des personnes handicapées en Corse est caractérisé par une féminisation accrue et une forte proportion de seniors avec 49% des personnes âgées de 50 ans et plus contre 26% pour le "tout public".

EN CHIFFRES

## Recherche webmaster, infographiste, community manager

Il y avait eu Bordeaux puis Boulogne avant un retour en Corse, "chez (elle)" et le souhait d'y créer une antenne de la société qui l'emploie. Elle, c'est Claire Sala Angeli, chargée de développement au sein de l'agence de communication et entreprise adaptée "Les papillons de jour".

"Tout est arrivé au bon moment, se souvient-elle; puisqu'au premier semestre 2017, la direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Di-

recette) a lancé un appel à projet de création d'entreprise adaptée." Le dossier est déposé en juin 2017, l'agrément arrive en novembre. Rapide. "Aujourd'hui, la problématique est le recrutement", poursuit Claire Sala Angeli qui a choisi de s'installer à l'Empire-CoWork à Suartello, "un bureau qui valorise bouche-à-oreille. Je souhaiterais vraiment trouver des compétences en Corse. L'entreprise adaptée est une passerelle pour passer dans une entreprise ordinaire", dit-elle avant de préciser qu'elle pré-

voit de faire plancher les salariés "sur des problématiques parisiennes, pour avancer, ne pas rester figer. Le travail permet ne pas être stigmatisé, et l'objectif est de sortir de chez moi et pouvoir dire "J'ai travaillé pour un grand groupe" dont les clients sont Etam, Mc Cain, ou Porsche. "Une véritable carte de visite." L.A.

Infos sur <http://www.lespapillonsdejour.fr/> (rubrique dédiée au recrutement)

corse-matin  
www.corsematin.com  
publicité

PROCHAINEMENT EN KIOSQUE

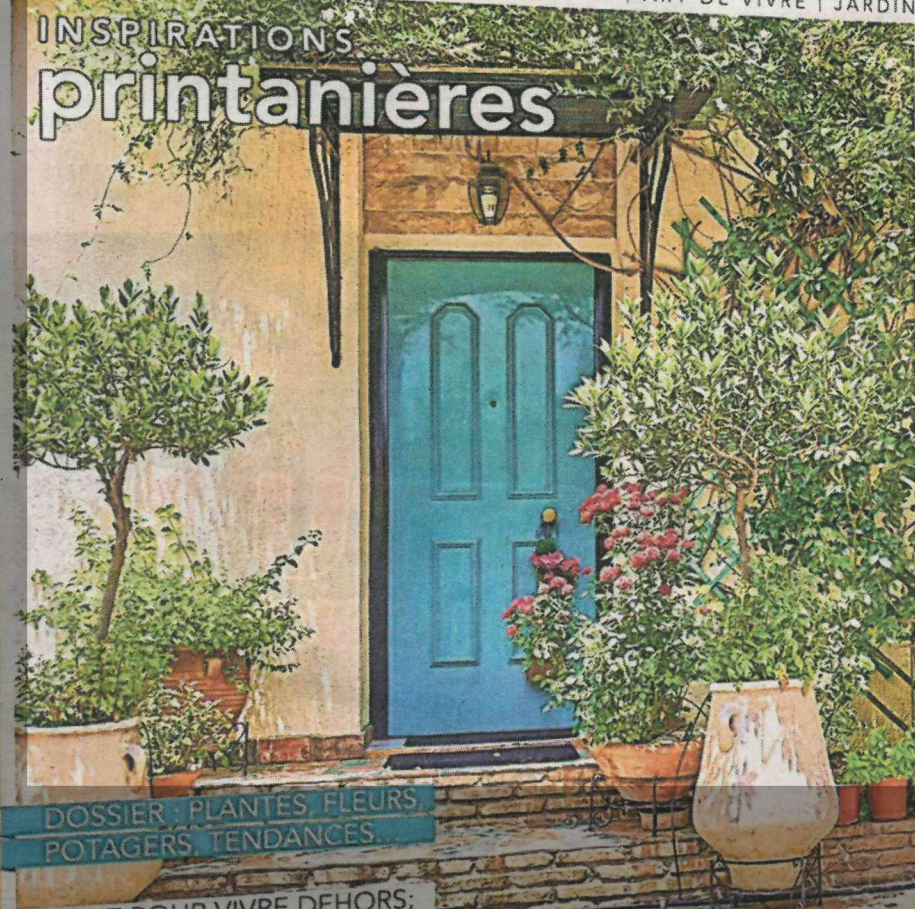
RETROUVEZ

HABITAT DÉCO

LES DERNIERES TENDANCES  
EN CORSE

TENDANCES | AMEUBLEMENT | ÉQUIPEMENT | ART DE VIVRE | JARDIN

INSPIRATIONS  
printanières



Décoration intérieure

Piscines

Aménagement du jardin

Rénovation

Architecture

Nouvelles technologies

Energie solaire, matériaux

Climatisation....

VOUS SOUHAITEZ

COMMUNIQUER DANS CE NUMERO

CONTACTEZ NOUS:

04 95 51 74 27