



**LES PAPILLONS
DE JOUR**

Agence de Communication *u* Entreprise Adaptée

“Agriculture, Handicap & Autisme”

Septembre 2023

ll.

1. Contexte et vision

L'agriculture française vit une mutation profonde. Crise des vocations, isolement des exploitants, concurrence internationale, exigences environnementales... Tout cela crée une tension qui menace l'avenir même de nos territoires ruraux. Pourtant, l'agriculture reste un pilier de notre souveraineté alimentaire, de notre identité culturelle et de notre économie locale.

Dans le même temps, l'emploi des personnes en situation de handicap demeure un enjeu national non résolu. Malgré les avancées législatives, malgré l'obligation d'emploi (OETH), de trop nombreux talents restent exclus du marché du travail. Le monde agricole, par manque de sensibilisation, se prive d'une richesse humaine considérable.

Notre conviction aux Papillons de Jour est simple : là où l'agriculture cherche des forces vives, le handicap offre des compétences sous-exploitées. Croiser ces deux réalités est non seulement une nécessité sociale, mais aussi une opportunité économique et humaine.

2. Nos constats terrain

Autisme & agriculture

Nos études sur l'intégration de travailleurs autistes dans des exploitations agricoles ont révélé des données très encourageantes :

Leur rigueur naturelle et leur goût pour la répétition apportent de la stabilité aux tâches agricoles qui exigent constance (soins aux animaux, suivi des cultures, manutention).

Les exploitants ayant accueilli ces profils ont constaté une productivité accrue : par exemple, +15 % sur les tâches de suivi quotidien du bétail.

Le climat social s'est amélioré : les équipes agricoles ont développé une plus grande solidarité et une meilleure cohésion autour de cette inclusion.

Les familles des personnes concernées témoignent aussi d'un impact positif : la fierté et la stabilité d'un emploi améliorent la qualité de vie globale.

2. Nos constats terrain

TDAH & agriculture

Les profils TDAH, souvent en difficulté dans des environnements trop cadrés (bureaux, emplois répétitifs), trouvent en agriculture une réponse naturelle à leurs besoins :

Ils excellent dans les contextes où il faut bouger, s'adapter rapidement, jongler entre plusieurs tâches.

Leur énergie devient un atout, par exemple dans les récoltes, la conduite de machines, la logistique d'exploitation.

Avec un encadrement clair (planning visuel, règles précises, communication simple), ces travailleurs trouvent un cadre équilibré et valorisant.

Ces constats nous montrent que le handicap n'est pas un frein, mais une clé d'adaptation et d'innovation pour le monde agricole.

3. Forces et faiblesses

Forces

Volonté institutionnelle : AGEFIPH, France Travail, OCAPIAT et MSA ont montré un intérêt croissant pour des expérimentations inclusives.

Besoin criant de main-d'œuvre : plus de 100 000 postes agricoles sont en tension en France.

Expériences réussies : des fermes pédagogiques ou inclusives existent déjà et prouvent la faisabilité.

Avantage rural : en milieu agricole, les communautés sont souvent plus soudées → cela facilite l'intégration quand l'inclusion est bien expliquée.

3. Forces et faiblesses

Faiblesses

Manque de connaissance : peu d'exploitants savent comment recruter ou accompagner une personne handicapée.

Peurs économiques : crainte que l'intégration réduise la compétitivité.

Isolement : beaucoup d'agriculteurs travaillent seuls et n'ont pas de relais RH.

Lourdeur des dispositifs : les aides AGEFIPH ou OCAPIAT existent, mais sont perçues comme complexes et chronophages.

4. Moyens à mettre en œuvre

Former

Développer un module de formation certifié “Handicap & Agriculture”.

Former à la sécurité et à l'utilisation des équipements agricoles, en adaptant les gestes professionnels aux personnes en situation de handicap.

L'intégrer aux cursus agricoles (lycées agricoles, CFA, écoles comme UniLaSalle).

Créer une plateforme e-learning pour que les exploitants isolés puissent se former à distance.

Accompagner

Nommer des référents handicap au sein des Chambres d'agriculture.

Mettre en place des binômes exploitant/association spécialisés pour sécuriser le parcours.

Développer un service de hotline handicap agricole pour répondre en direct aux exploitants.

Soutenir financièrement

Simplifier l'accès aux aides AGEFIPH : un dossier unique, clair, avec simulation automatique des droits.

Créer un fonds spécifique “Handicap & Agriculture” pour cofinancer les projets pilotes.

Permettre aux exploitants d'obtenir des crédits d'impôt ou réductions OETH.

ll.

4. Moyens à mettre en œuvre

Communiquer et valoriser

Lancer une campagne nationale “Des fermes inclusives pour une France durable”.

Créer un label “Exploitation inclusive” valorisé dans les circuits courts et la grande distribution.

Diffuser des vidéos témoignages d’exploitants et de salariés en situation de handicap.

5. Axes d'amélioration sur 3 ans

Année 1 (2023–2024) : Lancer et tester

Identifier 3 régions pilotes (Auvergne-Rhône-Alpes, Bretagne, Hauts-de-France).

Former 100 exploitants volontaires.

Lancer un observatoire Handicap & Agriculture pour mesurer en temps réel les effets de l'inclusion (productivité, absentéisme, satisfaction).

Année 2 (2024–2025) : Étendre et structurer

Étendre les expérimentations à 10 régions.

Créer le label Exploitation Inclusive.

Développer une charte nationale validée par AGEFIPH, OCAPIAT et la MSA.

Année 3 (2025–2026) : Généraliser

Intégrer les modules de formation handicap dans 100 % des écoles agricoles.

Déployer une plateforme nationale de mise en relation (exploitants, travailleurs handicapés, associations, institutions).

Valoriser les exploitations inclusives dans les salons nationaux et européens (SIA, Green Deal).

6. Moyens concrets pour commencer dès maintenant

Sélectionner 5 exploitations pilotes en Auvergne-Rhône-Alpes avec un engagement AGEFIPH.

Former immédiatement 20 exploitants avec un module court (2 jours).

Lancer une expérimentation terrain : 10 travailleurs autistes / TDAH intégrés, suivis pendant 6 mois.

Créer un kit pratique :

- fiches métier adaptées,
- explications sur les aides,
- contacts référents,
- vidéos pédagogiques.

7. Message final

L'inclusion en agriculture n'est pas une utopie mais une opportunité stratégique.

En 3 ans, nous pouvons passer d'expériences isolées à un modèle national et duplicable. Les Papillons de Jour sont prêts à jouer un rôle de catalyseur : mettre en lien, produire des contenus, former, accompagner, valoriser.

Là où certains voient une contrainte, nous voyons une richesse à révéler.

108, avenue de Bretagne
76100 Rouen

02 35 08 35 08

43-47, rue de Sèvres
92100 Boulogne Billancourt

01 40 84 98 27

Empire Co-Work
Pôle de Suartello 2
Route de Mezzavia
20090 Ajaccio

04 20 13 03 40



Agence de Communication  Entreprise Adaptée